



Cimpress Code of Business Conduct DE

Inhalt

GUTE ETHIK IST EIN GUTES GESCHÄFT	4
> Über unseren Kodex	4
UNSERE VERANTWORTUNG	5
> Der Kodex gilt für uns alle	5
> Gesetze einhalten	5
> Einzigartige Verantwortung von Managern	5
FRAGEN STELLEN	6
> Wo Sie Fragen stellen oder Bedenken äußern können	6
> Denken Sie nach, bevor Sie handeln: Ethische Entscheidungen treffen	7
> Keine Vergeltungsmaßnahmen	7
UNSERE MITARBEITER	8
> Belästigungsfreies Arbeitsumfeld	8
> Anderen gegenüber respektvoll sein	8
> Sicherheit am Arbeitsplatz	9
UNSERE GESCHÄFTSPRAKTIKEN	10
> Vermeiden von Interessenkonflikten	10
> Ehrliches und ethisches Verhalten und fairer Umgang	11
> Offener und fairer Wettbewerb	11
> Datenschutz	11
> Geschenke und geschäftliche Unterhaltung	13
> Anti-Bestechung	14
> Verantwortungsvolle Nutzung sozialer Medien	14
SOZIALE VERANTWORTUNG	15
> Schutz der Umwelt	15
> Menschenrechte	16
UNSERE INVESTOREN	17
> Insiderhandel	17
> Politische Aktivitäten und Beiträge	18
> Vertrauliche Informationen	18
> Schutz und ordnungsgemäße Verwendung von Cimpres Assets	19
> Führen von genauen Büchern und Aufzeichnungen	20
> Bedenken in Bezug auf die Finanzberichterstattung	20
> Umgang mit Auditoren	21
VERWALTUNG DES KODEX	22
> Verzichtserklärungen	22
> Untersuchung und Lösung von Problemen im Rahmen des Kodex	22
> Änderungsanträge	23
SPEAK UP! CONFIDENTIAL REPORTING HELPLINE	24

Mitglieder des Cimpress-Teams:

Es ist mir wichtig, unsere Unternehmenskultur zu nähren und zu pflegen. Wenn ich Menschen bei Cimpress zuhöre, die darüber sprechen, wie sich unsere Kultur weiterentwickeln soll, höre ich immer wieder, dass sie stolz darauf sein möchten, bei Cimpress zu arbeiten – durch unsere Produkte, unsere Kollegen und die Art und Weise, wie wir zusammenarbeiten, um Millionen von Kunden zu bedienen. Ein Weg dorthin ist, sich stets daran zu erinnern, dass wir uns zur Einhaltung der höchsten ethischen Standards verpflichtet haben.

Dieser Kodex deckt eine Reihe von Themen ab, wurzelt jedoch in einer Schlüsselphilosophie: Gute Ethik ist ein gutes Geschäft. Da wir unermüdlich danach streben, ein transformatives und dauerhaftes Unternehmen zu werden, fordere ich Sie auf, die in unserem Kodex dargelegten Prinzipien einzuhalten und sich in Fällen zu äußern, in denen wir uns weiter verbessern können.

--Robert Keane, CEO



Gute Ethik ist ein gutes Geschäft

So wie wir unsere Kunden befähigen, Eindruck zu hinterlassen, können das, was wir tun, und die Entscheidungen, die wir treffen, auch einen bleibenden Eindruck bei unseren Teammitgliedern, Kunden, langfristigen Investoren, Gemeinschaften und unserer Marke hinterlassen.

> Über unseren Kodex

Dieser Verhaltenskodex ist von zentraler Bedeutung für unsere Geschäftstätigkeit und stellt das grundlegende Dokument unseres gesamten Corporate-Compliance-Programms dar. In diesem Dokument verpflichten wir uns, unsere Geschäfte nicht nur rechtmäßig, sondern auch nach den höchsten ethischen und integren Standards zu führen. Dieser Kodex steht im Mittelpunkt unserer Bemühungen, um sicherzustellen, dass jeder von uns in seiner Rolle die richtigen Entscheidungen treffen kann. Bitte lesen Sie ihn sorgfältig durch und nehmen Sie ihn immer wieder zur Hand, wenn Sie auf eine Situation stoßen, die unter diesen Kodex fällt.



UNSERE VERANTWORTUNG

> Der Kodex gilt für uns alle

Dieser Kodex gilt für alle Teammitglieder, die für Cimpress arbeiten, ob persönlich oder von zu Hause, einschließlich aller unserer Unternehmen, die sich mehrheitlich in unserem Besitz befinden, überall auf der Welt. Er gilt auch für alle leitenden Angestellten, Direktoren, Auftragnehmer, Zeitarbeiter und Praktikanten von Cimpress und seinen Unternehmen.



Dieses Dokument stellt keinen Arbeitsvertrag zwischen Cimpress und seinen Mitarbeitern, leitenden Angestellten, Direktoren, Zeitarbeitskräften, Praktikanten, Auftragnehmern oder Vertretern dar und garantiert in keiner Weise eine Beschäftigung für einen von ihnen.

> Einhaltung von Gesetzen

In erster Linie erwarten wir von allen unseren Teammitgliedern, dass sie alle für uns geltenden Gesetze, Regeln und Vorschriften einhalten, wo immer Cimpress geschäftlich tätig ist. Das ist nicht nur richtig, sondern vermeidet auch Probleme, die unser Geschäft stören oder unseren Ruf schädigen könnten. Benutzen Sie immer Ihr gesundes Urteilsvermögen und Ihren gesunden Menschenverstand und fragen Sie um Rat, wenn Sie unsicher sind, was Sie tun sollen.

> Einzigartige Verantwortung von Managern

Führungskräfte haben eine besondere Verantwortung, indem sie anderen ein Beispiel geben:

- Förderung unserer ethischen Kultur und Demonstration von vorbildlichem Verhalten
- Als Resonanzboden für andere zu dienen, die sich in einem ethischen Dilemma befinden oder vor einer schwierigen Entscheidung stehen, und
- Schaffung eines Umfelds, in dem sich die Teammitglieder wohl fühlen, wenn sie ihre Meinung sagen, Fragen stellen oder Bedenken äußern können.



Unternehmen, die ihre Teammitglieder ermutigen, ihre Meinung zu sagen, haben in der Regel eine gesündere Kultur und engagiertere Mitarbeiter.

FRAGEN STELLEN

> Wo Sie Fragen stellen oder Bedenken äußern können

Wir möchten über Folgendes von Ihnen hören:

- Beratung, die Sie für ein bestimmtes rechtliches oder ethisches Dilemma benötigen
- Ihre Fragen zu unseren Richtlinien
- Bedenken, die Sie über fragwürdiges Verhalten haben
- Verstöße oder mögliche Verstöße gegen diesen Kodex oder das Gesetz

Jeder von uns hat die Pflicht, beobachtete oder vermutete Verstöße gegen Gesetze oder Unternehmensrichtlinien zu melden. Wenn wir Fragen stellen oder Bedenken äußern, verbessern wir nicht nur die Fähigkeit des Unternehmens, potenzielle Probleme zu beheben, bevor sie eskalieren, sondern wir machen auch auf potenzielle Möglichkeiten zur Verbesserung und Klärung unserer Richtlinien, Kommunikation oder Schulungen aufmerksam.

Es gibt eine Reihe von Stellen, an die Sie sich wenden können, um sich über diese Themen zu informieren oder sie zu besprechen, z. B:

- Ihr Vorgesetzter
- Ihre lokale Personalabteilung oder Ihr HR-Geschäftspartner
- Unser E-Mail-Postfach für die Einhaltung der Vorschriften (Compliance@cimpress.com)
- Matt Walsh, Senior Vice President und Chefsyndikus, +1.617.869.1399 oder mwalsh@cimpress.com.
- Jedes Mitglied Ihrer Rechtsabteilung oder des Cimpress-Rechtsteams
- Die Speak Up! Rufnummer (Confidential Reporting Helpline). Unsere vertrauliche Helpline wird von einer unabhängigen dritten Partei betrieben. Die Website ist für alle Standorte die gleiche (SpeakUp.Cimpress.com). Sie können Ihre Meldung online oder per Telefon abgeben. Jedes Land hat seine eigene gebührenfreie Nummer, die Sie auf der Landing Page finden, indem Sie zu "Call Us" scrollen und auf das Dropdown-Menü "Select your location" klicken. Sie können sich mit einer dieser Methoden identifizieren oder anonym bleiben (sofern die Anonymität nach örtlichem Recht zulässig ist). Wenn Sie sich ausweisen, wenn Sie eine Frage stellen oder ein Problem melden, kann uns das helfen, eine effektivere und gründlichere Untersuchung des Problems durchzuführen, das Sie melden.



Matthew Walsh
Senior-Vizepräsident und
Chefsyndikus

Q

Was bedeutet "Meldung nach Treu und Glauben"?

A

Das bedeutet, dass es keine Rolle spielt, ob ein tatsächlicher Verstoß vorliegt, wenn Sie die Fakten, die Sie beunruhigt haben, wahrheitsgemäß angeben, wenn Sie wirklich glauben, dass eine Art von Fehlverhalten vorliegt, und wenn Sie die Fakten nach bestem Wissen und Gewissen melden. Es ist nicht ungewöhnlich, dass eine Untersuchung ergibt, dass kein Verstoß vorliegt. Manchmal sind sich die Menschen anderer relevanter Fakten nicht bewusst oder verstehen die geltende Regel oder das Verfahren falsch. Wir möchten, dass Sie Ihre Bedenken äußern, dass sich jemand der Sache annimmt und dass Sie sich sicher sein können, dass Vergeltungsmaßnahmen für eine Meldung in gutem Glauben niemals toleriert werden.

> Denken Sie nach, bevor Sie handeln: Ethische Entscheidungen treffen

Dieser Kodex kann nicht alle Situationen abdecken, denen wir bei unserer Arbeit begegnen könnten. In einem solchen Fall sollten wir uns fragen:

- Ist das legal?
- Fühlt es sich richtig an, das zu tun?
- Würde ich mich wohl fühlen, wenn meine Freunde oder meine Familie davon erfahren würden oder wenn in der Zeitung darüber berichtet würde?
- Würde es sich positiv auf den Ruf unseres Unternehmens auswirken?

Wenn Sie alle diese Fragen mit "Ja" beantworten können, können Sie beruhigt weiterarbeiten. Wenn die Antwort auf eine dieser Fragen "Nein" lautet oder Sie sich nicht sicher sind, wenden Sie sich an die im obigen Abschnitt genannten Ansprechpartner und stellen Sie weitere Fragen.

> Keine Vergeltungsmaßnahmen

Wir verfolgen eine strikte Politik der Nichtverfolgung von Meldungen, die in gutem Glauben gemacht werden. Das bedeutet, dass niemand disziplinarisch belangt oder in irgendeiner Weise diskriminiert wird, wenn er in gutem Glauben ein Problem meldet oder bei einer Untersuchung mitarbeitet. Jeder, der Vergeltungsmaßnahmen gegen ein Teammitglied ergreift, das in gutem Glauben eine Meldung macht, muss mit Disziplinarmaßnahmen und möglicherweise einer Kündigung rechnen. Obwohl wir es vorziehen, Angelegenheiten nach Möglichkeit intern zu lösen, sollten Sie sich nicht davon abhalten lassen, illegale Aktivitäten oder Gesetzesverstöße den zuständigen Behörden zu melden.



Q

Ich hatte früher eine persönliche Beziehung zu einem Mitarbeiter, aber wir haben uns vor einem Monat getrennt. Heute hat diese Person versucht, mich zu küssen, wie damals, als wir zusammen waren, aber dieses Mal habe ich dieser Person gesagt, sie solle aufhören, aber sie tat es nicht. Gilt das trotzdem als eine Belästigung, obwohl es genau das ist, was wir getan haben, bevor wir uns getrennt haben?

A

Ja. Ein Verhalten oder jedes andere unerwünschte sexuelle Verhalten wird in dem Moment zur Belästigung, in dem Sie "Nein" sagen, und dieses Verhalten trotzdem nicht aufhört. Sie sollten Ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung oder die Rechtsabteilung benachrichtigen oder sich an die Speak Up! Rufnummer (Confidential Reporting Helpline) wenden.

UNSERE MITARBEITER

Die Aufrechterhaltung eines positiven und inspirierenden Arbeitsumfelds ist entscheidend für unseren Erfolg. Sie fördert nicht nur eine angenehme und offene Atmosphäre für kreatives Denken und Innovation, sondern bereichert auch den Umgang miteinander und macht Cimpres zu einem Ort, an dem man gerne arbeitet.

> Belästigungsfreies Arbeitsumfeld

Bei Cimpres treffen wir Entscheidungen über die Einstellung und Bindung von Mitarbeitern sowie andere Entscheidungen im Zusammenhang mit dem Leistungsmanagement ausschließlich auf der Grundlage von Verdiensten und anderen organisatorischen Erfordernissen und Erwägungen, wie z. B. der Fähigkeit eines Mitarbeiters, seine Arbeit hervorragend und im Einklang mit den strategischen und operativen Zielen des Unternehmens zu erledigen. Wir verbieten Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, nationaler oder ethnischer Herkunft, Nationalität, Abstammung, Alter, Religion, Glauben, Staatsbürgerschaft, körperlicher oder geistiger Behinderung, medizinischem Zustand, genetischen Informationen, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, Geschlechtsdarstellung, rechtlichem oder bevorzugtem Namen, politischen Ansichten, Familienstand, Schwangerschaft (einschließlich Stillen und damit zusammenhängende medizinische Bedingungen), Familienstruktur, Status als Militärveteran oder jeder anderen Grundlage, die durch Bürgerrechtsgesetze oder -vorschriften geschützt ist. Diese Liste ist nicht erschöpfend, und in vielen Fällen bemühen wir uns, mehr zu tun, als das Gesetz verlangt.

> Anderen gegenüber respektvoll sein

Wir haben uns einem Arbeitsumfeld verpflichtet, in dem die Teammitglieder mit Respekt und Fairness behandelt werden. Wir schätzen die individuellen Unterschiede, die einzigartigen Perspektiven und den besonderen Beitrag, den jeder von uns für das Unternehmen leisten kann. Jeder von uns sollte bei allen berufsbezogenen Aktivitäten professionell handeln. Wir dulden keine verbalen oder physischen Drohungen, Beschimpfungen, einschüchterndes, feindseliges, beleidigendes oder demütigendes Verhalten oder jegliche Gewalttätigkeiten. Wir erwarten von allen, dass sie respektvoll mit anderen kommunizieren, einschließlich elektronischer und Online-Kommunikation wie E-Mail, SMS, Instant Messaging, Online-Chats, Blogs und Beiträge auf sozialen Netzwerkseiten. Wir haben eine separate Richtlinie zur Verhinderung von Belästigung am Arbeitsplatz und eine Richtlinie zur Verhinderung von Gewalt am Arbeitsplatz, die Sie auf [SpeakUp.Cimpres.com](https://www.speakup.cimpres.com) auf Confluence oder Nexus finden oder von Ihrem Vorgesetzten oder der örtlichen Personalabteilung anfordern können.



Q

Als ich heute Morgen zur Arbeit kam, stand dort eine Person, die ich noch nie zuvor gesehen hatte, und sagte, dass sie ihren Ausweis zu Hause vergessen habe und ich sie hereinlassen könne. Es fühlt sich unhöflich an, "Nein" zu sagen. Was soll ich tun?

A

Sagen Sie diesen Personen, dass, wie diese wissen sollten, jeder Mitarbeiter einen Ausweis haben muss, um das Gebäude zu betreten. Dies ist von entscheidender Bedeutung für die Aufrechterhaltung der Sicherheit an unserem Arbeitsplatz. Sagen Sie, dass Sie sie gerne zur Rezeption bringen, damit sie dort angemeldet werden und einen vorläufigen Ausweis oder Besucherausweis erhalten. Wenn diese Personen damit nicht einverstanden sind, lassen Sie sie nicht in das Gebäude und rufen Sie den Sicherheitsdienst.

> Sicherheit am Arbeitsplatz

Unsere Teammitglieder sind unser wertvollstes Kapital, und wir verpflichten uns, jedem unserer Teammitglieder ein sicheres, gesundes und geschütztes Arbeitsumfeld zu bieten. Als Beispiel für dieses Engagement verlangen wir in allen unseren Produktionsstätten Schulungen zu sicheren Arbeitspraktiken und -verfahren und deren Einhaltung, um die Sicherheit unserer Teammitglieder und der Besucher unserer Werkshallen zu gewährleisten. Wir dulden keine unsicheren Bedingungen, die unsere Teammitglieder oder andere Parteien gefährden könnten, und wir halten uns an alle Gesundheits- und Sicherheitsgesetze und -vorschriften.



Q

Ich bin dabei, einen Antrag bei einem örtlichen Finanzamt einzureichen, und der Beamte des Finanzamts hat mir gesagt, dass unsere Einreichung beschleunigt werden kann, wenn wir ihm eine zusätzliche Gebühr oder "Maut" zahlen. Kann ich die Gebühr bezahlen? Würde es einen Unterschied machen, wenn unser Steuerberater die Zahlung in unserem Namen vornimmt?

A

Sie sollten diese Zahlung nicht leisten, es sei denn, der Finanzbeamte kann Sie auf eine veröffentlichte Gebühr für diese Dienstleistung hinweisen, die Zahlung geht an das Finanzamt und nicht an die Person, und die Zahlung erfolgt nicht in bar und wird ordnungsgemäß dokumentiert. Wenn die Zahlung nicht ordnungsgemäß ist, macht es keinen Unterschied, ob Sie die Zahlung direkt vornehmen oder einen Berater damit beauftragen. Die Einschaltung eines Dritten schützt Sie nicht davor, in Schwierigkeiten zu geraten.

UNSERE GESCHÄFTSPRAKTIKEN

Unsere Teammitglieder und Kunden vertrauen darauf, dass wir das Richtige tun, und es liegt in unserer Verantwortung, ihnen zu beweisen, dass wir dieses Vertrauens würdig sind. Es ist wichtig, dass unsere Geschäftspraktiken unser Engagement für Ethik und Integrität widerspiegeln.

> Vermeiden von Interessenkonflikten

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn Ihre persönlichen oder familiären Interessen mit den Interessen des Unternehmens kollidieren oder zu kollidieren scheinen. Ein Interessenkonflikt kann immer dann entstehen, wenn wir eine Handlung vornehmen oder ein Interesse haben, das uns daran hindert, unsere beruflichen Pflichten ehrlich, objektiv und effektiv zu erfüllen. Wenn Sie mit Aktivitäten konfrontiert werden, die einen potenziellen Interessenkonflikt darstellen, ist es wichtig, die Interessen des Unternehmens vor Ihre persönlichen Interessen zu stellen.

Hier sind einige Beispiele dafür, wie Sie Interessenkonflikte vermeiden können:

- Vermeiden Sie Situationen, in denen Ihr geschäftliches Urteilsvermögen durch enge persönliche oder familiäre Beziehungen unzulässig beeinflusst werden könnte.
- Setzen Sie sich nach besten Kräften für das Unternehmen ein und lassen Sie nicht zu, dass Nebenjobs oder andere Aktivitäten Ihre Arbeitsleistung oder Verantwortung beeinträchtigen. Sie sind in erster Linie für das Unternehmen verantwortlich, und Ihre Hauptarbeitszeit, unabhängig davon, wann sie stattfindet, sollte Cimpres zugutekommen.
- Stellen Sie sicher, dass Ihre persönlichen Aktivitäten oder Investitionsentscheidungen nicht zu Konflikten mit den Geschäftsbeziehungen des Unternehmens führen.
- Nehmen Sie niemals eine Gelegenheit, von der Sie durch Ihre Arbeit erfahren haben, für sich selbst wahr, wenn diese Gelegenheit dem Unternehmen gehört oder wenn das Unternehmen ein Interesse daran haben könnte (z. B. eine Investitionsmöglichkeit).
- Vermeiden Sie es, im Namen des Unternehmens Geschäftsbeziehungen mit Dritten einzugehen, zu denen Sie oder eine Ihnen bekannte Person eine persönliche Beziehung haben.



Q

Mein Manager ist auf Reisen. Ich erhielt einen Anruf vom Ehepartner meines Vorgesetzten, der mir mitteilte, dass mein Vorgesetzter sein Mobiltelefon verloren hatte und sofort einige vertrauliche Unterlagen benötigte. Der Ehepartner bat mich, die Informationen an seine persönliche E-Mail-Adresse zu schicken, da mein Vorgesetzter ohne sein Telefon nicht auf seine Arbeits-E-Mails zugreifen kann. Es ist doch in Ordnung, meinem Vorgesetzten zu helfen, indem ich Geschäftsunterlagen an seinen Ehepartner schicke, oder?

A

Nein. Es ist nicht in Ordnung, vertrauliche arbeitsbezogene Informationen oder Dokumente an den Ehepartner Ihres Vorgesetzten weiterzuleiten. Sind Sie außerdem sicher, dass Sie mit dem Ehepartner Ihres Vorgesetzten gesprochen haben? Dabei könnte es sich um einen Social-Engineering-Betrug handeln, der Sie dazu bringen soll, vertrauliche Informationen an einen Dritten zu senden. Wenn Sie vermuten, dass es sich um einen Phishing-Versuch handelt, melden Sie dies bitte an Security@Cimpress.com, damit die Ermittlungen aufgenommen werden können.

Im Zweifelsfall fragen Sie nach: Tue ich das, was für das Unternehmen richtig ist? Wenn Sie noch Zweifel haben, bitten Sie Ihren Vorgesetzten, Ihre Rechtsabteilung oder die Rechtsabteilung von Cimpress um Hilfe. Es ist besser, auf Nummer sicher zu gehen und Situationen zu vermeiden, die auch nur den Anschein eines Interessenkonflikts erwecken.

> Ehrliches und ethisches Verhalten und fairer Umgang

Es ist unsere Absicht, ein Geschäftsumfeld zu schaffen, das die höchsten Standards für Professionalität und ethisches Verhalten widerspiegelt. Wir alle müssen uns bemühen, ehrlich, ethisch und fair mit unseren Lieferanten, Kunden, Konkurrenten und anderen Teammitgliedern umzugehen. Aussagen, die wir über unsere Produkte und Dienstleistungen machen, müssen immer wahrheitsgemäß, genau und dürfen nicht irreführend sein. Wir dürfen niemanden durch Manipulation, Missbrauch vertraulicher Informationen, Betrug oder andere unlautere Praktiken ausnutzen. Dies ist entscheidend für die Wahrung unseres guten Rufs.

> Offener und fairer Wettbewerb

Wir streben danach, unsere Konkurrenten auf faire Weise und niemals durch unethische Geschäftspraktiken zu übertreffen. Wir arbeiten nicht mit unseren Konkurrenten zusammen, um den Wettbewerb oder den Handel einzuschränken, indem wir uns an Aktivitäten wie diesen beteiligen:

- Vereinbarung über die Festlegung oder Beibehaltung von Preisen
- Aufteilung von Märkten, Gebieten oder Kunden
- Erörterung des Boykotts einer dritten Partei

Wenn ein Mitbewerber eines dieser Themen anspricht, egal wie beiläufig, ist es wichtig, das Gespräch zu beenden und den Vorfall Ihrem Vorgesetzten, Ihrer Rechtsabteilung oder der Rechtsabteilung von Cimpress zu melden.

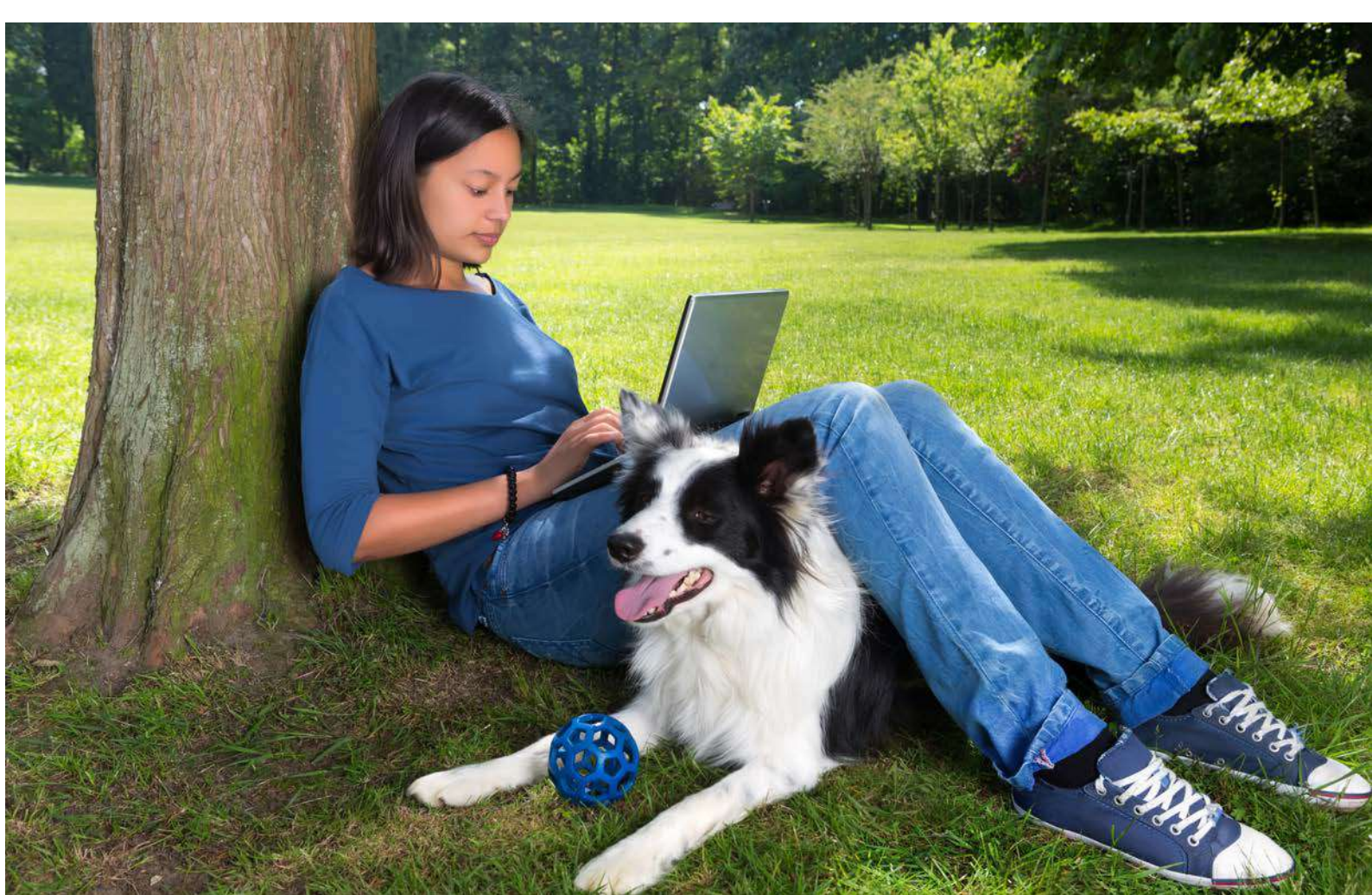
> Datenschutz

Wir respektieren die Privatsphäre aller Teammitglieder und Kunden und wissen, wie wichtig der Schutz ihrer persönlichen Daten ist. Unsere Teammitglieder und Kunden zeigen ihr Vertrauen in uns, wenn sie uns ihre persönlichen Daten mitteilen, und der Schutz dieser Daten ist entscheidend, um dieses Vertrauen zu erhalten. Wir tun dies, indem wir personenbezogene Daten mit äußerster Sorgfalt und in Übereinstimmung mit den Datenschutzgesetzen und der Unternehmenspolitik behandeln. Es ist von entscheidender



Bedeutung, dass wir dies richtig machen, nicht nur wegen möglicher rechtlicher Risiken, sondern auch, weil es das Richtige für unsere Kunden ist. Das Team von Cimpres Security & Privacy ist dem Schutz der von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten verpflichtet. Wir führen regelmäßig unternehmensweite Aufklärungskampagnen über gängige Datenschutzrisiken durch, vor denen man sich in Acht nehmen sollte, wie z. B. Phishing-Attacken und Spoofing-Versuche. Wir haben auch eine globale Richtlinie zur Informationssicherheit und zur akzeptablen Nutzung, zu denen wir jedes Jahr Schulungen durchführen, die unter dem Global Policy Resource Center auf Nexus abgerufen werden können. Sie können auch Ihren Vorgesetzten fragen oder sich per E-Mail an Security@cimpres.com wenden, um ein Exemplar anzufordern.

Wir nehmen unsere Verpflichtung zum Schutz der Privatsphäre und der Vertraulichkeit der persönlichen, medizinischen und finanziellen Daten unserer Teammitglieder sehr ernst. Das bedeutet, dass wir personenbezogene Daten nur in angemessener und gesetzlich zulässiger Weise erfassen, speichern, verwenden und weitergeben. Geben Sie die persönlichen Daten eines Kollegen niemals an Personen innerhalb oder außerhalb des Unternehmens weiter, die nicht ein berechtigtes geschäftliches Interesse daran haben, es zu erfahren, es sei denn, Sie sind gesetzlich dazu verpflichtet. Behandeln Sie die persönlichen Daten Ihrer Kollegen mit der gleichen Sorgfalt und dem gleichen Respekt wie Ihre eigenen persönlichen Daten.



Q

Ein Anbieter hat mir angeboten, mich in sein Büro zu fliegen, damit ich einige der Produkte und Materialien, die wir kaufen möchten, vorführen kann. Ist es in Ordnung, wenn ich den Verkäufer für meine Reise bezahlen lasse?

A

Wenn Sie in der Economy Class fliegen, in einem bescheidenen Hotel übernachten und die Reise auf diesen geschäftlichen Zweck beschränken, dann ist es in Ordnung, die Reise zu akzeptieren. Wenn der Verkäufer Sie jedoch während Ihrer Reise mit üppigen Unterhaltungsangeboten verwöhnen will, in der Hoffnung, dass dies Ihre Entscheidung, ihm den Auftrag zu erteilen, beeinflussen wird, müssen Sie ablehnen. Sie können den Verkäufer auf unsere Richtlinie über Geschenke, Bewirtung und Bestechungsbekämpfung hinweisen.

> Geschenke und geschäftliche Unterhaltung

Wir legen Wert auf professionelle Objektivität in unseren Geschäftsbeziehungen. Unser Leitprinzip ist, dass wir keine Geschenke annehmen oder geben, die unsere Geschäftsentscheidung oder die einer anderen Partei beeinflussen sollen.

Wir dürfen keine Geschenke, Zuwendungen oder andere Gefälligkeiten von Kunden, Lieferanten oder anderen Personen, die mit dem Unternehmen Geschäfte machen oder machen wollen, annehmen oder einem Mitglied unserer unmittelbaren Familie gestatten, diese anzunehmen, es sei denn, es handelt sich um Gegenstände von geringem Wert (weniger als 100 USD oder den entsprechenden Gegenwert vor Ort). Geschenke von mehr als geringem Wert oder solche, die eine Geschäftsentscheidung beeinflussen sollen, sind unverzüglich zurückzugeben. Ist eine sofortige Rückgabe nicht praktikabel, sollte das Geschenk dem Unternehmen für eine wohlthätige Spende oder eine andere angemessene Verwendung überlassen werden. Geschenke in Form von Bargeld sind - unabhängig von der Höhe - unter keinen Umständen akzeptabel. Geschenkgutscheine gelten auch als Bargeld.

Gesunder Menschenverstand und Mäßigung sollten auch in der geschäftlichen Unterhaltung vorherrschen. Gewähren oder akzeptieren Sie nur dann geschäftliche Bewirtung für oder von Personen, die mit dem Unternehmen Geschäfte machen oder machen wollen, wenn die Bewirtung selten und bescheiden ist und legitimen Geschäftszielen dient. Wir haben eine separate Richtlinie zu Geschenken, Bewirtung und Bestechungsbekämpfung, die unter SpeakUp.Cimpress.com, auf Confluence, und Nexus abgerufen werden kann. Sie können auch Ihren Vorgesetzten fragen oder eine E-Mail an Compliance@cimpress.com senden, um ein Exemplar anzufordern.



> Anti-Bestechung

Bei Cimpres bieten wir nichts von Wert an oder nehmen etwas von Wert an, das eine Geschäftsentscheidung unangemessen beeinflussen soll. Dazu gehören Bestechungsgelder, Schmiergelder, Vermittlungszahlungen oder Betrug. Geschäftspraktiken wie diese können nicht nur unserem Unternehmen und unserem Ruf schaden, sondern sie behindern auch die Entwicklung dynamischer Volkswirtschaften in der ganzen Welt. Die meisten Regierungen unternehmen energische Schritte zur Bekämpfung der Korruption, und wir haben uns verpflichtet, als globaler Unternehmensbürger unseren Teil dazu beizutragen, diese Bemühungen zu unterstützen.

Obwohl wir Bestechung bei allen geschäftlichen Vereinbarungen nicht zulassen, ist es wichtig, darauf hinzuweisen, dass bei Geschäften mit Regierungsbeamten ein erhöhtes Risiko besteht und eine genauere Prüfung vorgenommen wird. In einigen Ländern (einschließlich der Vereinigten Staaten) gibt es zusätzliche Vorschriften für die Übergabe von Wertgegenständen an Regierungsbeamte, wozu auch Regierungsbehörden und Unternehmen gehören können, die sich im Besitz der Regierung befinden oder von ihr kontrolliert werden (z. B. öffentliche Versorgungsunternehmen, bestimmte Telekommunikationsunternehmen oder Nachrichtenagenturen). Alle Zahlungen an Regierungsbeamte und Geschäftspartner müssen für angemessene und ordnungsgemäß belegte Geschäftsausgaben geleistet werden und dürfen nicht dem Zweck dienen, einen unzulässigen Geschäftsvorteil zu erlangen.

Wir haben eine separate Richtlinie zu Geschenken, Bewirtung und Bestechungsbekämpfung, die unter SpeakUp.Cimpres.com, auf Confluence, und Nexus abgerufen werden kann. Sie können auch Ihren Vorgesetzten fragen oder eine E-Mail an Compliance@cimpres.com senden, um ein Exemplar anzufordern.

> Verantwortungsvolle Nutzung sozialer Medien

Wir haben viele starke Marken bei Cimpres, aber wir brauchen Ihre Hilfe, um diese Marken und den Ruf unseres Unternehmens zu schützen. Alles, was wir in den sozialen Medien sagen, kann das Image und den Ruf des Unternehmens beeinflussen. Geben Sie keine wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen über das Unternehmen oder seine Geschäfte in Online-Foren, wie z. B. in sozialen Medien, auf schwarzen Brettern, in Chatrooms oder Blogs weiter. Dies gilt selbst dann, wenn die Absicht darin besteht, unrichtige Aussagen zu korrigieren oder das Unternehmen zu verteidigen. Diese Art der Kommunikation kann zur versehentlichen Weitergabe von geschützten oder vertraulichen Informationen führen. Wir haben eine separate Richtlinie für soziale Medien und externe Kommunikation, die unter SpeakUp.Cimpres.com, auf Confluence, und Nexus abgerufen werden kann. Sie können auch Ihren Vorgesetzten fragen oder eine E-Mail an Compliance@cimpres.com senden, um ein Exemplar anfordern.



Q

Was tun wir, um sicherzustellen, dass unsere Zulieferer nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt sind?

A

Um sicherzustellen, dass unsere Lieferkette frei von Menschenhandel und moderner Sklaverei ist, hat unsere globale Beschaffungsorganisation eine Reihe miteinander verbundener Prozesse eingeführt, wie z. B. die Aufforderung an unsere Lieferanten, unseren Verhaltenskodex für Lieferanten zu überprüfen und zu unterzeichnen, und die Durchführung regelmäßiger Sozialaudits bei unseren Lieferanten. In ähnlicher Weise wird von jeder unserer Betriebseinheiten erwartet, sicherzustellen, dass ihre Lieferkette keine inakzeptablen Praktiken wie Kinderarbeit, Sklaverei und unsichere Arbeitsbedingungen zulässt.

SOZIALE VERANTWORTUNG

Alle Teile von Cimpres sollten ihre Geschäfte in einer sozial verantwortlichen, ethischen Weise führen, die ihre Teammitglieder stolz macht. Wir definieren nicht zentral, was das bedeutet, aber wir erwarten, „dass Sie es erkennen, wenn Sie es sehen“.

> Schutz der Umwelt

Wir sind bestrebt, unsere Geschäfte in einer umweltverträglichen Art und Weise zu führen, die unsere Auswirkungen auf die Umwelt minimiert. Das bedeutet nicht nur, dass wir alle Umweltgesetze und -vorschriften einhalten, sondern auch, dass wir unsere Prozesse ständig überprüfen und verbessern, um unser Umweltbewusstsein zu verbessern.

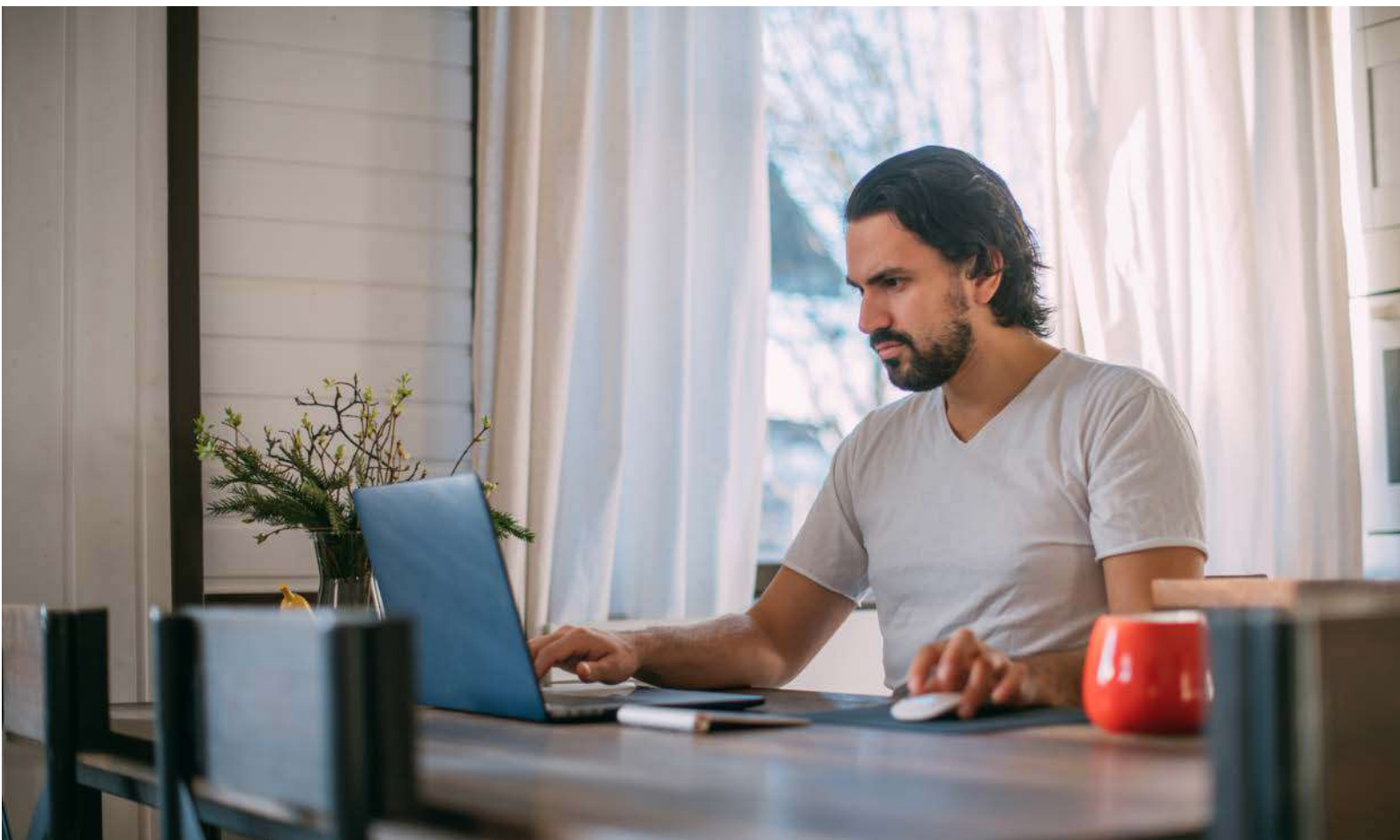
Cimpres hat vor kurzem eine Reihe von ehrgeizigen Nachhaltigkeitszielen angekündigt, die die Art und Weise, wie wir unser Geschäft betreiben, sowohl kurz- als auch langfristig beeinflussen werden. Erstens wird Cimpres bis 2040 "Netto-Null"-Kohlenstoffemissionen erreichen (ähnlich der "Kohlenstoffneutralität"), aber mit einem nachhaltigerem Ziel. Dies bedeutet, dass unsere Tätigkeiten, einschließlich unserer Lieferkette, in den kommenden Jahren systematisch und konsequent dekarbonisiert werden, bis Null-Emissionen erreicht sind (wobei CO₂ Kompensationen nur als letztes Mittel eingesetzt werden, um Restemissionen in den letzten Jahren vor 2040 anzugehen, falls überhaupt). Um dieses enorme Ziel zu erreichen, werden wir einen Dekarbonisierungspfad verfolgen, der leicht über das im Global Compact der Vereinten Nationen von 2015 (auch bekannt als "Pariser Abkommen") vereinbarte 1,5-Grad-Ziel hinausgeht und sicherstellt, dass sowohl jetzt als auch in Zukunft drastische Reduktionen stattfinden.

Wichtig ist auch, dass Cimpres nicht zur Abholzung von Wäldern beiträgt. Aus diesem Grund hat sich Cimpres dazu verpflichtet, sowohl für unsere Verpackungen als auch für unsere Produkte Materialien aus verantwortungsvoll bewirtschafteten Wäldern zu verwenden, und zwar durch eine Reihe von Zielen für das GJ25. Bis zum GJ25 werden wir 100 % der in unseren Werken konfektionierten Produkte auf Holzfaserbasis auf FSC-zertifiziertes Material (<https://fsc.org/>) umgestellt haben und unsere Drittanbieter dazu bringen, ebenfalls 95 % umzustellen. Darüber hinaus werden 95 % der in unseren Werken verwendeten Verpackungen aus Holzfasern entweder aus FSC-zertifizierten Quellen stammen oder einen hohen Anteil an Post-Consumer-Abfällen enthalten.

Schließlich spielen Kunststoffprodukte und -verpackungen eine wichtige Rolle im Portfolio von Cimpress und können zu erheblichen Umweltschäden führen, wenn wir nicht achtsam mit diesen Materialien umgehen. Wir haben uns verpflichtet, die problematischsten Kunststoffe (Polystyrol und PVC) bis zum GJ 25 vollständig aus unseren Produkten und Verpackungen zu entfernen. Für die verbleibenden Kunststoffe werden wir sicherstellen, dass sie recycelbar, wiederverwendbar oder kompostierbar sind oder an einen Cimpress-Betrieb zurückgegeben werden können und wenn möglich einen höheren Anteil an recyceltem Material enthalten.

> Menschenrechte

Wir bei Cimpress sind uns bewusst, dass wir als globaler Unternehmensbürger die Verantwortung haben, in unseren Geschäftsbeziehungen mit anderen ein Beispiel zu geben. Wir setzen in keiner unserer Einrichtungen Zwangs-, unfreiwillige oder Kinderarbeit ein und lassen dies auch in keinem Teil unserer Lieferkette zu. Wir haben einen separaten Verhaltenskodex für Lieferanten, den wir von unseren Zulieferern einfordern. Unser Verhaltenskodex für Lieferanten ist auf [SpeakUp.Cimpress.com](https://www.speakup.cimpress.com) und auf unserer Website [Cimpress.com](https://www.cimpress.com) zu finden.



Q

Woher weiß ich, ob bestimmte Informationen als "wesentlich" angesehen werden?

A

Wenn die Information einen vernünftigen Anleger dazu veranlassen würde, die Aktien eines Unternehmens zu kaufen oder zu verkaufen, dann ist sie "wesentlich". Fragen Sie sich: "Bringen mich diese Informationen dazu, die Aktien dieses Unternehmens zu kaufen oder zu verkaufen?" Wenn die Antwort "Ja" lautet, sind Sie wahrscheinlich im Besitz wesentlicher Informationen, und Sie sollten einen Handel vermeiden, bis diese Informationen veröffentlicht sind.

UNSERE INVESTOREN

Wir sind dafür verantwortlich, finanzielle Entscheidungen im Einklang mit den finanziellen Zielen zu treffen, die unser Investor-Relations-Team und unsere Führungskräfte den Anlegern mitteilen, sowie für die Budgets, die wir intern festlegen. Wir machen deutlich, dass unser oberstes finanzielles Ziel die Maximierung des inneren Wertes je Aktie von Cimpres ist, und wir kommunizieren unsere Anlagephilosophien, Einschätzungen und Pläne regelmäßig sowohl intern als auch extern. Jeder Anleger kann dann nach eigenem Ermessen und nach seiner eigenen Anlagephilosophie entscheiden, ob er in unsere Aktien investiert, sie veräußert oder hält. Wir müssen alles in unserer Macht Stehende tun, um unseren Ruf als ehrliches und vertrauenswürdiges Unternehmen zu schützen.

> Insiderhandel

Im Rahmen unserer Arbeit könnten wir Zugang zu wesentlichen Informationen über Cimpres in Berührung kommen, die der Öffentlichkeit nicht bekannt sind, wie z. B. Finanzergebnisse, die mögliche Übernahme eines Unternehmens oder bestimmte technologische Errungenschaften. Wir könnten auch Zugang zu wesentlichen Informationen über andere Unternehmen, wie unsere Lieferanten, Kunden und Mitbewerber, in Kontakt kommen. Bis diese Informationen der Öffentlichkeit zugänglich gemacht werden:

- Kaufen oder verkaufen Sie keine Aktien von Cimpres oder diesen anderen Unternehmen.
- Geben Sie diese Informationen nicht an andere weiter, die auf der Grundlage dieser Informationen handeln könnten.

Zum Schutz vor Insiderhandel setzen die Finanz- oder Rechtsabteilungen in jedem unserer Geschäftsbereiche die Teammitglieder, die von wesentlichen nicht öffentlichen Informationen wissen könnten, vierteljährlich davon in Kenntnis, dass für sie eine regelmäßige Sperrfrist gilt, die zwei Wochen vor dem Ende unseres Geschäftsquartals beginnt und am Ende des zweiten vollen Handelstages nach der Bekanntgabe der Quartalsergebnisse durch Cimpres endet.

Auf SpeakUp.Cimpres.com, auf Confluence und Nexus gibt es eine separate Richtlinie zum Insiderhandel. Sie können auch Ihren Vorgesetzten um eine Kopie bitten oder an Compliance@cimpres.com eine E-Mail schicken. Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob Ihnen der Kauf oder Verkauf von Cimpres-Aktien oder Aktien eines anderen Unternehmens, mit dem Sie aufgrund Ihrer Beziehung zu Cimpres vertraut sind, untersagt ist, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung von Cimpres, bevor Sie diesen Kauf oder Verkauf tätigen.



Q

Mein Team hat gerade unser umsatzstärkstes Quartal abgeschlossen. Mein Standort verfügt über digitale Beschilderung. Was für eine großartige Möglichkeit, alle wissen zu lassen, was für ein tolles Ergebnis wir erzielen!

A

Nicht ganz. Die digitale Beschilderung ist sowohl für die Mitarbeiter von Cimpress als auch für die Besucher sichtbar. Die Umsatzzahlen sind vertraulich, solange sie nicht über die entsprechenden Kanäle in unseren öffentlichen Berichten veröffentlicht werden. Herzlichen Glückwunsch an Ihr Team, aber Sie müssen die Informationen vertraulich behandeln, bis sie öffentlich bekannt gegeben wurden.



> Politische Aktivitäten und Beiträge

Jeder von uns sollte sich frei fühlen, sich mit seiner persönlichen Zeit und seinem Geld politisch zu engagieren. Es ist jedoch wichtig, dass für politische Aktivitäten weder Zeit noch Ressourcen des Unternehmens verwendet werden. Machen Sie deutlich, dass Ihre Ansichten und Handlungen Ihre eigenen sind und nicht die des Unternehmens. Leisten Sie auch keine Zahlungen mit Firmengeldern oder im Namen des Unternehmens an eine politische Partei, einen Kandidaten oder eine Kampagne.

> Vertrauliche Informationen

Vertrauliche Informationen sind alle nicht-öffentlichen oder geschützten Informationen, die sich auf das Unternehmen beziehen oder in dessen Besitz sind. Dazu gehören viele Dinge, die für das Unternehmen wertvoll sind, wie z. B.:

- Strategische Pläne
- Informationen über einen Erwerb oder eine Investition in ein anderes Unternehmen, strategische Partnerschaften oder Verträge
- Nicht patentierte Erfindungen, Ideen, Methoden und Entdeckungen
- Geschäftsgeheimnisse, Know-how und anderes vertrauliches geistiges Eigentum, einschließlich unveröffentlichter Patentanmeldungen
- Alle nicht öffentlichen Finanzinformationen wie Umsatzhöhe, Gewinne und Finanz- oder Preisinformationen
- Informationen zu Produkteinführungen und -ausbeuten, Designs, Effizienz und Kapazitäten unserer Produktionsanlagen, -methoden und -systeme
- Listen von Teammitgliedern, Kunden und Lieferanten
- Quellcode (ausgenommen Open-Source-Werke) oder Objektcode
- Alle wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen

Es ist entscheidend für unser weiteres Wachstum und unsere Wettbewerbsfähigkeit, dass diese Informationen vertraulich und sicher bleiben. Geben Sie diese Daten nicht an Personen oder Unternehmen außerhalb von Cimpress weiter, es sei denn, es liegt ein spezieller Geschäftszweck und eine Geheimhaltungsvereinbarung vor oder wir sind gesetzlich zur Weitergabe dieser Daten verpflichtet. Es ist auch wichtig, dass wir uns verpflichten, die vertraulichen Informationen anderer Unternehmen, einschließlich unserer Lieferanten und Kunden, zu schützen.

Dritte könnten Sie nach Informationen über Cimpress fragen. Zu diesen Dritten können Medien oder Fachleute des Wertpapiermarktes (wie Wertpapieranalysten, institutionelle Anleger, Makler und Händler) gehören. Wenn Sie Anfragen dieser Art erhalten, sollten Sie es ablehnen, diese zu kommentieren und die Person an die Teams für Cimpress Kommunikation oder Investor Relations verweisen.

Wir alle müssen uns auch an die Verpflichtungen halten, die wir gegenüber unseren früheren Arbeitgebern haben. Diese

Q

Ich stelle eine PowerPoint-Präsentation zusammen und brauche ein Bild von einem süßen Hund. Ich habe Google benutzt und ein tolles Foto im Internet gefunden. Ich kann es doch benutzen, oder?

A

Nur weil etwas online ist, heißt das nicht, dass Sie die Erlaubnis haben, es zu verwenden. Wenden Sie sich an den Urheberrechtsinhaber, um die Genehmigung zur Verwendung des Bildes zu erhalten. Die gleichen Überlegungen gelten, wenn Sie einen Song oder eine Audiodatei in einer Präsentation verwenden möchten.

Verpflichtungen können Beschränkungen bei der Nutzung und Weitergabe ihrer vertraulichen Informationen, Beschränkungen bei der Abwerbung ehemaliger Kollegen für eine Tätigkeit bei Cimpress und Wettbewerbsverbote umfassen.

> Schutz und ordnungsgemäße Verwendung von Cimpress Assets

Der Schutz von Unternehmenseigentum ist unverzichtbar. Zu diesen Vermögenswerten gehören Ausrüstung, Werkzeuge, Materialien, Betriebsmittel und technologische Ressourcen (wie Computer, Telefone und mobile Geräte) sowie immaterielle Vermögenswerte wie Marken, Urheberrechte und Patente. Respektieren Sie die immateriellen Vermögenswerte anderer und benachrichtigen Sie Ihre Rechts- oder Finanzabteilung, wenn Sie eine Verletzung unserer immateriellen Eigentumsrechte feststellen. Diebstahl, Verlust, Nachlässigkeit und Verschwendung haben direkte Auswirkungen auf unsere finanzielle Leistungsfähigkeit. Verwenden Sie das Unternehmensvermögen für legitime Geschäftszwecke und nicht zum persönlichen Vorteil oder zum persönlichen Vorteil anderer. Wenn wir unsere technologischen Ressourcen nicht schützen, können unsere elektronischen Aufzeichnungen auch anfällig für Hackerangriffe werden. Wir haben eine separate Richtlinie zur Informationssicherheit und zur akzeptablen Nutzung, die Sie auf Nexus finden oder wenden Sie sich per E-Mail an Security@cimpress.com, um ein Exemplar anzufordern.



Q

Das interne Audit-Team von Cimpres macht einen Besuch vor Ort, und ich bin nervös, weil ich weiß, dass wir in einigen unserer Unterlagen einen Fehler gemacht haben. Werden sie es überhaupt merken, wenn ich mich nicht freiwillig melde, um auf den Fehler hinzuweisen – und muss ich das überhaupt melden?

A

Nach der Dezentralisierung sind Kommunikation und Transparenz noch wichtiger als je zuvor. Wenn Sie wissen, dass ein Fehler vorliegt, informieren Sie die Innenrevision. Es geht nicht darum, Schuld zuzuweisen, und Sie werden keine Probleme bekommen, wenn Sie mit der Innenrevision kommunizieren oder transparent sind. Die Innenrevision wird die Informationen überprüfen und zur Behebung des Problems beitragen wollen. Sie können Ihnen dabei helfen, ein besseres Verfahren zu entwickeln, oder sie können Ihnen erklären, warum es wichtig ist, dass die Dokumentation ordnungsgemäß gepflegt wird.

> Führen von genauen Büchern und Aufzeichnungen

Eine ehrliche und genaue Berichterstattung über alle Geschäftsvorgänge ist der Schlüssel zur Führung eines ethischen Unternehmens. Jeder von uns ist für die Richtigkeit seiner Aufzeichnungen und Berichte verantwortlich. Genaue Informationen sind unerlässlich, damit wir verantwortungsvolle Geschäftsentscheidungen treffen und rechtliche und behördliche Verpflichtungen erfüllen können.

Alle Bücher, Aufzeichnungen und Konten des Unternehmens müssen in Übereinstimmung mit allen geltenden Vorschriften und Standards geführt werden und die wahre Natur der aufgezeichneten Transaktionen genau wiedergeben. Unsere Jahresabschlüsse müssen den allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen und den Rechnungslegungsgrundsätzen von Cimpres entsprechen. Es darf kein nicht offengelegtes oder nicht erfasstes Konto oder Fonds für irgendeinen Zweck eingerichtet werden. In unseren Büchern und Aufzeichnungen dürfen aus keinem Grund falsche oder irreführende Einträge gemacht werden, und es darf keine Auszahlung von Firmengeldern oder anderem Firmeneigentum ohne angemessene Belege erfolgen.

Cimpres ist gesetzlich verpflichtet, in Berichten und Dokumenten, die der US-Börsenaufsichtsbehörde (Securities and Exchange Commission) vorgelegt werden, sowie in anderen öffentlichen Mitteilungen vollständige, faire, genaue, rechtzeitige und verständliche Angaben zu machen. Unsere statutarischen Abschlüsse und Einreichungen müssen den Anforderungen entsprechen, die in den Ländern gelten, in denen unsere Tochtergesellschaften tätig sind.

> Bedenken in Bezug auf die Finanzberichterstattung

Wenn Sie Bedenken in Bezug auf potenziellen Betrug, fragwürdige Buchhaltungs- oder Finanzberichterstattungsangelegenheiten oder Beschwerden in Bezug auf Buchhaltung, interne Buchhaltungskontrollen oder Rechnungsprüfungsangelegenheiten haben, melden Sie die Angelegenheit Ihrem Vorgesetzten, der Finanz- oder Rechtsabteilung oder der vertraulichen Speak Up! Rufnummer unter SpeakUp.Cimpres.com. Derartige Bedenken oder Beschwerden können auch direkt an den Vorsitzenden des Prüfungsausschusses des Verwaltungsrats, Cimpres plc, Erster Stock Building 3, Finnabair Business und Technology Park, Dundalk, Co. Louth, Irland kommuniziert werden.

Wir werden kein Teammitglied, das in gutem Glauben eine Beschwerde oder ein Anliegen meldet, disziplinieren, diskriminieren oder Vergeltungsmaßnahmen ergreifen.



> Umgang mit Auditoren

Wir nehmen bei Cimpres an vielen verschiedenen Audits teil, und es ist für unseren Erfolg entscheidend, dass wir mit unseren Auditoren zusammenarbeiten. Machen Sie gegenüber einem (internen oder externen) Wirtschaftsprüfer im Zusammenhang mit einer Prüfung, Durchsicht oder Untersuchung des Jahresabschlusses von Cimpres oder der Erstellung oder Einreichung eines Dokuments oder Berichts bei der US-Börsenaufsichtsbehörde oder einer anderen staatlichen Behörde, niemals falsche oder irreführende Angaben oder Unterlassungen. Es ist wichtig, keine Maßnahmen zu ergreifen, um einen Wirtschaftsprüfer, der mit der Prüfung oder Durchsicht unseres Jahresabschlusses beauftragt ist, zu zwingen, zu manipulieren, irrezuführen oder betrügerisch zu beeinflussen. Dasselbe gilt für einen qualifizierten Sicherheitsgutachter, der eine PCI-Evaluierung oder andere Audits der Informationssicherheit durchführt.



VERWALTUNG DES KODEX

> Verzichtserklärungen



Während die meisten der in diesem Kodex enthaltenen Richtlinien strikt eingehalten werden müssen, können in sehr seltenen Fällen Ausnahmen angebracht sein. Jedes Teammitglied, das der Meinung ist, dass in seinem Fall eine Ausnahme von einer dieser Richtlinien angebracht ist, muss die vorherige Genehmigung der Rechtsabteilung von Cimpress einholen.

> Untersuchung und Lösung von Problemen im Rahmen des Kodex

Wir verpflichten uns, Meldungen über mögliche Verstöße gegen den Kodex gründlich zu untersuchen. Wenn wir Informationen über einen angeblichen Verstoß gegen diesen Kodex erhalten, werden wir Folgendes tun:

- Die Informationen bewerten, feststellen, ob die Meldung ein Verhalten betrifft, das sich für eine informelle Untersuchung oder eine förmliche Ermittlung eignet, und gegebenenfalls eine solche Ermittlung oder Untersuchung einleiten.
- Bestimmen, ob Disziplinarmaßnahmen ergriffen werden sollten,
- Gegebenenfalls dem Verwaltungsrat oder einem Ausschuss des Verwaltungsrats Bericht über die Ergebnisse der Untersuchung oder Ermittlung erstatten.



Es wird von uns allen erwartet, dass wir bei allen Untersuchungen oder Ermittlungen im Zusammenhang mit einem angeblichen Verstoß gegen diesen Kodex uneingeschränkt kooperieren. Die Verweigerung der Zusammenarbeit bei Ermittlungen oder Untersuchungen kann zu disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur Kündigung führen.

Ein Verstoß gegen diesen Kodex kann zu einer potenziellen rechtlichen Haftung von Cimpress führen oder unserem Ruf ernsthaften Schaden zufügen. Die Nichteinhaltung der in diesem Kodex dargelegten Normen kann Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung nach sich ziehen.

Bestimmte Verstöße gegen diesen Kodex können dazu führen, dass Cimpress die Angelegenheit an die zuständigen Regierungs- oder Aufsichtsbehörden zur Untersuchung oder Strafverfolgung weiterleitet. Jede Führungskraft, die ein gegen diesen Kodex verstoßendes Verhalten anordnet oder billigt, muss ebenfalls mit Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung rechnen.

> Änderungsanträge

Wir streben eine kontinuierliche Verbesserung aller Aspekte unseres Ethik- und Compliance-Programms an. Daher kann Cimpres diesen Kodex von Zeit zu Zeit ändern. Die aktuellste Version dieses Kodex kann unter SpeakUp.cimpres.com, auf Confluence und Nexus sowie unter www.cimpres.com abgerufen werden.

Überarbeitet: April 2023





Wann Sie sich an die Speak Up! Rufnummer wenden sollten

Sie können sich an das Compliance-Team wenden, wenn Sie Fragen oder Bedenken zu einer unserer Richtlinien, einem bestimmten rechtlichen oder ethischen Dilemma, mit dem Sie konfrontiert sind, oder Verstößen oder möglichen Verstößen gegen unseren Verhaltenskodex, eine unserer anderen Richtlinien oder das Gesetz haben.

Cimpress verfolgt eine strikte Politik gegen Vergeltungsmaßnahmen - Sie werden für Meldungen, die in gutem Glauben gemacht wurden, nicht disziplinarisch belangt, auch wenn sich herausstellt, dass Ihre Meldung nicht verifiziert werden kann.

Wie die Speak Up! vertrauliche Melde-Helpline funktioniert

Sobald Sie einen Bericht eingereicht haben, wird der Drittanbieter für unsere Speak Up! vertrauliche Melde-Helpline das Compliance-Team benachrichtigen, das dann über die nächsten Schritte entscheidet. Wenn Sie bei der Übermittlung einer Meldung Ihre Kontaktinformationen angeben, wird sich der Verkäufer direkt mit Ihnen in Verbindung setzen, wenn das Compliance-Team weitere Fragen hat. Andernfalls müssen Sie sich mit dem von Ihnen eingerichteten Passwort erneut beim Portal anmelden, um zu sehen, ob zusätzliche Informationen angefordert werden.

Kontaktaufnahme mit der Helpline

Die Website ist für alle Standorte die gleiche (**SpeakUp.Cimpress.com**). Sie können Ihre Meldung online oder per Telefon abgeben. Jedes Land hat seine eigene gebührenfreie Nummer, die Sie auf der Landing Page unter SpeakUp.Cimpress.com finden, indem Sie zu "Call Us" scrollen und auf das Dropdown-Menü "Select your location" klicken.

Sollte es Ihnen nicht möglich sein, auf SpeakUp.cimpress.com zugreifen zu können, empfehlen wir Ihnen, Ihre Cookies zu löschen und es erneut zu versuchen.

